

ARTÍCULO DE PRENSA

18/04/2016

PRODUCTOS MÁS SEGUROS Y UN MAYOR RENDIMIENTO GRACIAS A LOS NUEVOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN DE SIDEL



Debido al aumento en la cantidad de retiros de productos (un 78 %¹) informado por la Agencia de Normas Alimentarias (FSA), Sidel destaca la importancia de la capacitación en el logro de una seguridad eficaz en materia de alimentos y bebidas. Al invertir en la capacitación de los operadores de una línea de embotellado en PET, es posible obtener un rápido retorno de la inversión y otras ventajas significativas en diversas áreas. Además de ayudar a mejorar las condiciones de higiene y seguridad, esta inversión permite disminuir el costo total de propiedad de una línea, estimular una cultura de trabajo proactiva y, a través de programas de capacitación personalizados, concentrarse en las necesidades específicas identificadas para cada línea.

Refiriéndose al valor de la capacitación, sobre todo en relación con la seguridad de los productos, Frederic Saily, *Executive Vice President for Product Management and Development* de Sidel, comentó: «La seguridad de los alimentos y las bebidas es un requisito indispensable, un aspecto que no admite compromisos ni para nosotros ni para nuestros clientes. Las líneas que producen productos asépticos y sensibles pueden presentar desafíos particulares en este sentido. Además de los cursos específicos sobre estas categorías de productos, ofrecemos capacitaciones personalizadas en seguridad alimentaria y recomendaciones para la toda la línea».

Ahora, la cartera de más de 350 cursos de capacitación de Sidel está disponible en Internet, e incluye las categorías de llenado, soplado (comprende el llenado aséptico y

¹ Cifras de Food Standards Agency 2015, Reino Unido.

ARTÍCULO DE PRENSA

para productos sensibles), máquinas Sidel Combi, etiquetado, transporte, embalaje y paletizado, así como auditorías de competencia y capacitación sobre la gestión técnica.

Invertir en habilidades aumenta el desempeño

La capacitación contribuye a lograr la reducción del costo total de propiedad, una de las prioridades de los productores de bebidas, porque permite minimizar los paros de producción, mejorar la salud y la seguridad y disminuir los desechos. Una capacitación eficaz, que mejora la competencia operativa de los empleados y su comprensión de la línea de embotellado en PET, puede mejorar el tiempo de reacción y la habilidad para reparar los equipos con personal interno y así reducir los costosos paros en la producción. También puede conducir a mejores niveles de producción mediante cambios de línea y de formato más rápidos, además de aumentar la eficiencia de los equipos. Un mejor conocimiento por parte del personal acerca de los procesos de salud y seguridad se traduce en menos accidentes, al tiempo que se limita la posibilidad de una baja calidad de producción, lo que lleva a una reducción de los desechos. Todos estos factores contribuyen a una disminución en los costos y a un retorno de la inversión más rápido.

Un enfoque flexible para optimizar la inversión

La flexibilidad es una característica central en la cartera de capacitación de Sidel. Al tomar en consideración las especificidades de las bebidas de cada cliente, las diferencias en sus entornos locales de producción y sus requerimientos individuales, la formación se personaliza según las necesidades particulares. A través de las auditorías de competencia de Sidel, se puede establecer un panorama claro de las funciones, aptitudes y habilidades de los empleados, lo que permite dirigir las inversiones hacia aquellas capacitaciones que maximicen el potencial del personal.

La formación puede realizarse en la planta del cliente o en alguno de los ocho centros internacionales de capacitación de Sidel; en ambos casos, se fomenta un entorno de participación y aprendizaje abierto, ya que la competencia no comparte la misma aula en las sesiones de entrenamiento. La cartera de formación cubre todas las etapas del ciclo de vida de la línea de embotellado en PET con el fin de mantener, restablecer y mejorar el rendimiento de la línea.

También es importante destacar la facilidad de acceso al entrenamiento y la posibilidad de seleccionar el curso adecuado entre un gran número de posibilidades. Sidel abordó este aspecto mediante la introducción de su cartera de capacitación en línea, a través de una sencilla opción de filtros, que permite al cliente ver el contenido de los cursos y seleccionar el que mejor se adapte a sus necesidades. Luigi Armani, *Technical Training Director* de Sidel, agrega: «Se trata de maximizar el potencial del personal y de los equipos para lograr un menor costo total de propiedad. La herramienta de búsqueda es de navegación sencilla y fue especialmente diseñada para encontrar el curso adaptado a las

Contacto:

Public Relations
Tel.: +41 41 785 23 60
press@sidel.com

ARTÍCULO DE PRENSA

especificaciones de capacitación requeridas. Existen cursos para adecuarse a todas las funciones, independientemente del nivel de habilidades, desde capacitación técnica y gestión de la línea hasta gestión del producto, la seguridad y el medio ambiente».

Un valor real en el lugar de trabajo

El objetivo principal de los programas de capacitación de Sidel es permitir que los fabricantes de bebidas se conviertan en expertos de sus propias líneas de producción. Por lo tanto, la capacitación práctica es un punto central. Los cursos se basan en métodos de enseñanza activos, que incluyen capacitación sobre habilidades básicas mediante herramientas multimedia y actividades prácticas. Todos los instructores de la empresa cuentan con muchos años de experiencia de campo tanto en aspectos mecánicos como en el funcionamiento de la línea. Sidel también reconoce que la formación es una comunicación bidireccional y adapta sus cursos a los desafíos de sus clientes.

Sidel entrena a más de 5000 personas por año, en diversos idiomas y en todo el mundo. Los asistentes califican a la capacitación con un 96 % de tasa de satisfacción. Los cursos incluyen información sobre los desarrollos más recientes, aumentan los conocimientos del equipo de producción y fomentan un enfoque más motivado, dedicado y comprometido para el logro de los objetivos de producción a través de una cultura de trabajo más proactiva. Esto genera una mayor satisfacción laboral y mejora los niveles de retención de personal.

La Capacitación forma parte de Sidel Services™, que también cubre Mantenimiento, Mejoras en la línea, Repuestos & logística, Conversión de líneas & moldes y Envasado. El catálogo de Capacitación en línea de Sidel ya está disponible en sidel.es/capacitacion con detalles acerca de todos los cursos. Para obtener más información, envíe un correo electrónico a: training@sidel.com.



ARTÍCULO DE PRENSA



Nota de los editores: Las imágenes contenidas en este documento son para fines ilustrativos solamente y no deben ser usadas para reproducción. Si no se adjuntan copias de alta resolución a este documento, por favor, póngase en contacto con Chris Twigger en Shaw & Underwood PR para solicitarlas (la información de contacto se encuentra más abajo).

Para consultas editoriales y de publicidad, por favor, póngase en contacto con:
Shaw & Underwood PR
Chris Twigger, director
Tel.: +44 121 454 5584/Cel.: +44 7795 423796
christwigger@shawandunderwood.co.uk

ARTÍCULO DE PRENSA

Acerca de Sidel

Nuestro objetivo es ayudar a las marcas a proteger el producto en el interior del envase, preservar el planeta y tocar las vidas de millones de personas todos los días.

Para conseguirlo, ofrecemos soluciones completas y modulares para el envasado en PET, que incluyen personal, servicios y equipos.

Sidel tiene más de 165 años de experiencia en la industria. Con 30 000 máquinas instaladas en más de 190 países, llevamos más de 85 años ayudando a los productores en el llenado de sus botellas de bebidas, más de 50 años en el soplado y más de 40 años en el etiquetado. Contamos con una experiencia de más de 40 años en el envasado aséptico y fuimos una de las primeras empresas en introducir las botellas en PET a la industria de las bebidas, hace más de 35 años.

Sidel forma parte del Grupo Tetra Laval y dispone de oficinas en todo el mundo, entre las que se incluyen 8 plantas de producción y 8 centros de capacitación. Todos nuestros expertos están firmemente comprometidos a crear la solución óptima para el envasado de líquidos.

A esto lo denominamos **A Better Match**: para nuestro planeta, para nuestros clientes y para nosotros mismos.

Obtenga más información en www.sidel.es y conéctese con nosotros



blog.sidel.com



[linkedin.com/company/sidel](https://www.linkedin.com/company/sidel)



[facebook.com/SidelInternational](https://www.facebook.com/SidelInternational)



[youtube.com/user/sidel](https://www.youtube.com/user/sidel)



twitter.com/Sidel_Intl

Contacto:

Public Relations
Tel.: +41 41 785 23 60
press@sidel.com