



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

GLOBAL

04/09/2015

SIDEL ANNONCE UNE NOUVELLE STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

L'entreprise Sidel, principal fournisseur mondial de lignes d'emballage PET complètes et de solutions pour le conditionnement des liquides, a annoncé aujourd'hui un projet de changements majeurs au sein de son organisation. Ces changements essentiels permettront à Sidel d'acquérir une plus grande rapidité et une plus grande simplicité dans son fonctionnement et de renforcer son orientation client.

La mise en place d'une nouvelle organisation simplifiée permettra aux employés de Sidel à travers le monde de fournir une expertise plus approfondie au bon endroit au bon moment afin de fournir les meilleures solutions d'emballage PET de lignes complètes. En plus de l'efficacité opérationnelle obtenue grâce à des structures hiérarchiques centralisées avec moins de niveaux de gestion, ces changements permettront également de faire des économies en matière de coûts qui seront réinvesties dans le développement de solutions améliorées pour les clients. Cette nouvelle structure qui devrait être opérationnelle début 2016 garantira également à la clientèle un accès plus rapide à l'expertise mondiale de Sidel en solutions PET et à sa connaissance inégalée du marché local.

Dans le cadre de cette réorganisation proposée, Sidel souhaiterait également déménager son siège de Zoug, en Suisse, dans son centre d'excellence à Parme, en Italie, dédié aux lignes complètes et au remplissage. Le transfert prévu devrait avoir lieu au cours de l'année 2016.

Ces propositions impliquent une réduction des postes de 10 % des effectifs dans les entreprises Sidel à travers le monde. Dans le cadre d'une consultation préalable, Sidel est actuellement activement engagée dans des discussions avec les représentants du personnel concernés afin d'anticiper au mieux les changements prévus. La société est déterminée à travailler en étroite collaboration avec eux pour s'assurer que toute transition soit gérée avec soin et que les collaborateurs reçoivent le soutien nécessaire tout au long de cette période. Des plans de reclassement seront mis en place afin de garantir, dans la mesure du possible, la réaffectation des employés à de nouveaux postes et pour s'assurer que les personnes concernées soient, dans tous les cas, traitées de manière équitable.

Pour expliquer les raisons de ces changements, Mart Tiismann, CEO, a déclaré :

« Ces changements proposés s'inscrivent dans le cadre de notre stratégie à long terme visant à fournir les meilleurs équipements et solutions de lignes complètes PET. Nous voulons être sûrs de continuer à fournir à nos clients le meilleur soutien possible pour les aider à réussir sur un marché extrêmement concurrentiel, aujourd'hui comme demain. »

M. Tiismann a ensuite ajouté :

« Nous sommes conscients que ces changements auront un impact sur notre personnel et nous nous engageons à faire en sorte que toute transition soit gérée avec efficacité et sensibilité et à soutenir nos employés tout au long de cette période. »

Contact :

Anna Schirmer, Lansons
+44 20 7294 3639, Sidel@lansons.com



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Sidel continuera de jouer un rôle majeur sur le marché du PET en investissant en R&D afin de créer plus de valeur pour les lignes complètes, les équipements et le conditionnement des boissons. C'est pourquoi, parallèlement à ces changements proposés, Sidel créera plus de valeur par le biais d'innovations tout au long de la ligne d'emballage, depuis la souffleuse jusqu'au palettiseur.

(Les changements font l'objet d'une consultation avec les représentants du personnel concernés là où la situation l'exige)