



COMUNICADO DE PRENSA

GLOBAL

04/09/2015

SIDEL ANUNCIA UNA NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Sidel, el líder mundial en el suministro de soluciones de líneas completas de envasado en PET y soluciones para el envasado de líquidos, anunció hoy sus planes para una serie de cambios clave en su organización empresarial. Estos cambios importantes permitirán a Sidel operar más rápidamente, de una forma más sencilla y orientada al cliente.

El plan principal será la puesta en marcha de una nueva estructura funcional que permitirá a los empleados de Sidel en el mundo aportar mayores conocimientos técnicos en el momento y lugar adecuados, para ofrecer las mejores soluciones de líneas completas de envasado en PET. Además de una mejor eficiencia operativa que se logrará mediante líneas jerárquicas más centralizadas y menos niveles de gestión, los cambios también generarán ahorros que se reinvertirán en el desarrollo de mejores soluciones para los clientes. La nueva estructura que deberá entrar en marcha a inicios de 2016 también velará porque los clientes tengan un acceso más rápido a la experiencia profesional global que posee Sidel en materia de PET, así como a sus incomparables conocimientos sobre el mercado local.

Como una parte de esta reorganización que se tiene planeada, Sidel tiene previsto también trasladar su sede de Zug, Suiza, a Parma, Italia, su centro de excelencia para líneas completas y de llenado. El traslado previsto se llevará a cabo durante el transcurso de 2016.

Lamentablemente, estas propuestas prevén que haya menos cargos disponibles y por consiguiente una reducción del 10% de los mismos en las actividades de Sidel en el mundo. Sidel participa actualmente de manera activa en debates con los representantes de los empleados para examinar los cambios previstos. Se compromete a trabajar estrechamente con ellos para garantizar que las posibles transiciones se lleven a cabo cuidadosamente y que se apoye a los empleados durante dicho período. Se han elaborado planes para garantizar que, en la medida de lo factible, los empleados obtengan otros cargos, y que aquellos a quienes se afecte se les trate de manera justa.

Al explicar las razones de los cambios, el CEO Mart Tiismann comentó lo siguiente:

"Estos cambios planeados forman parte de nuestra estrategia a largo plazo que consiste en centrarnos en ofrecer los mejores equipos y soluciones de líneas completas de envasado en PET del mundo. Queremos asegurarnos de que seguiremos ofreciendo a nuestros clientes la mejor asistencia para ayudarlos a tener éxito en un mercado altamente competitivo, hoy y en el futuro".

Tiismann prosiguió sus comentarios:

"Reconocemos que estos cambios tendrán un impacto sobre nuestros empleados y nos comprometemos a garantizar que las posibles transiciones se lleven a cabo con eficacia y sensibilidad, y a que se apoye a nuestros empleados durante dicho período".

Contacto:

Anna Schirmer, Lansons
+44 20 7294 3639, Sidel@lansons.com



COMUNICADO DE PRENSA

Sidel seguirá impulsando el mercado del PET mediante inversiones en I&D para crear más valor para las líneas completas, los equipos y el envasado de bebidas. Es así como, junto con estos cambios planeados, se creará más valor con las innovaciones a lo largo de toda la línea de envasado, desde la sopladora hasta el paletizador.

(Cambios sujetos a consulta con los representantes de los empleados, si procede)

Contacto:

Anna Schirmer, Lansons
+44 20 7294 3639, Sidel@lansons.com