



媒体文章

全球

2015 年 09 月 04 日

SIDEL 宣布新的组织结构

Sidel 在为液体产品提供完整的 PET 包装生产线和解决方案方面位居国际前列。今天，**Sidel** 宣布了关于其企业组织的一系列重大改革方案。这些重要的变革将使 **Sidel** 在运营方面更加快捷简便、以及更以客户为中心。

改革的重中之重是采用全新的更为精简的职能型组织结构，使 Sidel 的全球员工能在正确的地点和时间，更加专业地提供最佳的整线 PET 包装解决方案。集中式的汇报体系和更少的管理层级有助于提高运营效能，另外，这些变革还将降低成本，而节省的资金可再投资于开发优化的客户解决方案。将于 2016 年初完成部署的新组织结构还可使客户更快捷地获得 Sidel 的全球 PET 专业服务和无可匹敌的本地市场经验。

作为组织结构改革方案的一部分，**Sidel** 还打算将其总部从瑞士的楚格搬迁至意大利的帕尔马，这里是卓越的整线及灌装中心。总部搬迁拟定于 2016 年内实施。

遗憾的是，这些改革方案意味着职位的减少，**Sidel** 在全球的业务将裁员 10%。现在，**Sidel** 正积极与相关员工代表进行协商，以便实施改革方案。我们承诺，将与员工代表紧密合作，以确保所有可能进行的改革措施在此期间均得以妥善实施，并获得员工的全程支持。改革方案的实施还须确保：在可行的情况下，员工将被重新部署到新的职位，并且无论如何，这些受影响的员工都能得到妥善对待。

公司 CEO Mart Tiismann 在解释改革的原因时说：

“这些改革方案符合我们的长期战略，即专注于提供全球最佳的 PET 整线解决方案和设备。我们保证，我们将继续为客户提供最好的支持，使其不管在未来还是现在，都能在竞争激烈的市场中获得成功！”

Tiismann 继续说道：

“我们知道，改革将对我们的员工造成影响。我们承诺：任何可能进行的改革措施都将得到有效和妥善地实施，并且在此期间将对员工提供支持。”

Sidel 将通过研发上的投入来为整线、设备及饮料包装创造更多价值，从而继续推动 PET 市场的发展。因此，除了这些改革方案之外，我们还将对从吹瓶机到码垛机的整个包装生产线进行创新，这将能够产生更多的价值。

(改革方案正在与相关员工代表进行协商。)

联系方式：

Anna Schirmer, Lansons

电话：+44 20 7294 3639

邮箱：Sidel@lansons.com