

## ARTIGO DE IMPRENSA

10/03/2015

### AGREGANDO VALOR ATRAVÉS DE CAPACITAÇÃO: NOVO CATÁLOGO DA SIDEL



**Reconhecendo a importância que profissionais bem treinados desempenham para alcançar o sucesso em qualquer operação de produção de bebidas, a Sidel, líder mundial no fornecimento de soluções PET para envase de líquidos, publicou um novo catálogo de treinamento técnico.**

As soluções automatizadas são fundamentais para o compromisso da Sidel em agregar valor às operações de produção de bebidas. No entanto, a empresa também reconhece o papel vital que as pessoas têm de desempenhar na otimização do desempenho de uma linha de envase. Assim, o treinamento correto proporciona uma capacidade mais rápida de detecção de possíveis problemas, minimização do tempo de inatividade, melhoria da qualidade dos produtos, maior eficiência e muito mais.

#### **Enfrentando desafios atuais e futuros**

As tendências globais estão trazendo novos desafios para os produtores de bebidas. Produção cada vez mais flexível, produtos de alta qualidade comprovadamente seguros, equipamentos confiáveis, maior integridade das bebidas e marcas ao longo de toda a cadeia de abastecimento, redução do consumo e custos mais baixos — tudo isso é o que o produtor moderno espera hoje em dia. Um treinamento eficaz desenvolvido para aperfeiçoar as habilidades e que consequentemente, melhora o desempenho, é um requisito básico para ajudar a alcançar esses objetivos.

O novo “Catálogo de Treinamento Técnico da Sidel 2015” contém a ampla variedade de programas de treinamento da Sidel. O catálogo contém mais de 350 deles, desde cursos sobre equipamentos — sopro e revestimento, enchimento (incluindo asséptico e de produtos sensíveis), Combi, rotulagem, sistemas de empacotamento, paletização de fim de linha — até aqueles dedicados a processos de embalagem, diagnósticos e gestão técnica. O catálogo também inclui detalhes a respeito de auditorias de competência, uma maneira inestimável de identificar a condição atual quanto ao conhecimento e à competência técnica dos funcionários, fornecendo um referencial a partir do qual um plano de treinamento personalizado pode ser preparado para cada funcionário.

#### **Contato:**

Relações Públicas  
Telefone: +41 41 785 23 60  
press@sidel.com

## ARTIGO DE IMPRENSA

Luigi Armani, Technical Training Director na Sidel, comentou: “Nossos programas de treinamento tem o objetivo de equipar os funcionários de nossos clientes com as habilidades e competências para que eles se sobressaiam. Adotamos métodos flexíveis e ferramentas inovadoras, que incluem equipamentos reais e sistemas virtuais, a fim de garantir que nosso treinamento tenha uma relevância total no ambiente de trabalho. Isso quer dizer que as habilidades aprendidas são diretamente transferíveis para as próprias instalações de produção do cliente, proporcionando uma operação eficiente para o máximo desempenho.”

### **Transferência de conhecimento embasada na experiência prática**

O objetivo dos programas de treinamento da Sidel é fazer com que o cliente se torne um especialista em sua própria linha de produção. O treinamento prático é, portanto, muito enfatizado, e todos os instrutores da Sidel têm muitos anos de experiência em campo como técnicos da Sidel Services™, o que garante que tenham um conhecimento profundo das questões de produção da vida real que se relacionam diretamente com o negócio. Para auxiliar nessa abordagem prática, os cursos são baseados em metodologias ativas de ensino, que incluem treinamento em habilidades básicas com o apoio de ferramentas multimídia e atividades práticas.

Muitos dos cursos são realizados nos Centros de Treinamento Técnico especializados da Sidel. Há sete deles ao redor do mundo (EUA, França, Itália, México, Brasil, Malásia e China), o que demonstra a importância que a Sidel atribui à capacitação e também o foco que a empresa tem na transferência de seu conhecimento global para os produtores em nível local. Todos os centros estão equipados com máquinas, simuladores, equipamentos de laboratório, bancadas de conjuntos e subconjuntos, para um treinamento prático das habilidades. Na nova unidade de treinamento na China, uma linha de produção completa de bebidas em PET foi instalada recentemente para proporcionar uma experiência completa do processo de envase em PET. Os programas de treinamento também podem ser adaptados de acordo com os requisitos específicos dos clientes, como, por exemplo, a opção de realizar o treinamento nos próprios locais de produção de um cliente, caso o cliente queira.

Luigi Armani, Technical Training Director da Sidel, comenta: “É uma questão de maximizar o potencial dos funcionários e dos equipamentos. A abordagem modular que adotamos no desenvolvimento de nossos cursos significa que há algo que se encaixa em todas as funções, independentemente do nível de habilidade, desde treinamentos técnicos e gerenciamento de linhas até gerenciamento do produto, segurança e meio ambiente.”

### **Base sólida para desenvolvimento futuro**

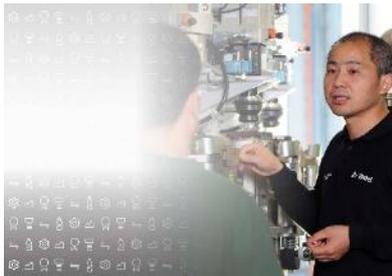
A Sidel tem conduzido programas de treinamento há mais de 40 anos e atualmente capacita mais de 5.000 pessoas por ano, com mais de 20.000 dias de treinamento de estudantes, realizado em muitos idiomas e utilizando diversas técnicas. Além disso, 96% das pessoas avaliam nosso curso como “muito bom”. As sessões de treinamento são adaptadas a cada etapa do ciclo de vida do equipamento do cliente, fornecendo um meio de avaliar e inovar através de uma força de trabalho que realmente tem conhecimento das capacidades da linha de envase e que é capaz de administrá-la com segurança e eficiência.

#### **Contato:**

Relações Públicas  
Telefone: +41 41 785 23 60  
press@sidel.com

## ARTIGO DE IMPRENSA

O Treinamento é parte do portfólio da Sidel Services™, que contém também Manutenção, Melhoria de Linha, Peças de Reposição e Logística, Conversões de Linha e Moldes, e Embalagem. Uma cópia do novo Catálogo de Treinamento Técnico da Sidel 2015 está disponível em [sidel.pt/servicos/training](http://sidel.pt/servicos/training).



Nota do editor: As imagens contidas neste documento têm caráter meramente ilustrativo e não devem ser usadas para reprodução. Se não estiverem anexadas cópias de alta resolução ao documento, entre em contato com Chris Twigger da Shaw & Underwood PR para solicitá-las (ver dados de contato abaixo).

-----  
Para assuntos editoriais e de publicidade, fale com:  
Shaw & Underwood PR  
Chris Twigger, Diretor  
Tel.: +44 121 454 5584 / Celular: +44 7795 423796  
[christwigger@shawandunderwood.co.uk](mailto:christwigger@shawandunderwood.co.uk)

**Contato:**  
Relações Públicas  
Telefone: +41 41 785 23 60  
[press@sidel.com](mailto:press@sidel.com)

## ARTIGO DE IMPRENSA

### Sobre a Sidel

Nosso objetivo é ajudar as marcas a proteger seu produto, preservar o planeta e fazer parte da vida de milhões de pessoas todos os dias.

Fazemos isto através da oferta de soluções completas e modulares para embalagens PET, o que envolve pessoas, serviços e equipamentos.

A Sidel tem mais de 165 anos de experiência industrial. Com 30.000 máquinas instaladas em mais de 190 nações, temos ajudado produtores de bebidas no envase de suas garrafas há mais de 80 anos, no sopro delas há mais de 50 anos e na rotulagem delas há mais de 35 anos. Temos uma experiência de 40 anos no segmento de embalagens assépticas e fomos uma das primeiras empresas a introduzir garrafas PET na indústria de bebidas 30 anos atrás.

Parte do grupo Tetra Laval e com sede na Suíça, a Sidel tem mais de 50 escritórios, 13 locais de produção e 7 centros de treinamento no mundo todo. Cada um dos nossos mais de 3.400 colaboradores, espalhados por cinco continentes, está comprometido em criar a melhor solução de embalagem de líquidos.

Chamamos isso de **A Better Match** — para o nosso mundo, nossos clientes e nós mesmos.

Saiba mais em [www.sidel.pt](http://www.sidel.pt) e se conecte com a gente



[blog.sidel.com](http://blog.sidel.com)



[linkedin.com/company/sidel](https://www.linkedin.com/company/sidel)



[facebook.com/SidelInternational](https://www.facebook.com/SidelInternational)



[blog.knowledgeshare.com](http://blog.knowledgeshare.com)



[youtube.com/user/sidel](https://www.youtube.com/user/sidel)



[twitter.com/Sidel Intl](https://twitter.com/Sidel Intl)

### Contato:

Relações Públicas

Telefone: +41 41 785 23 60

[press@sidel.com](mailto:press@sidel.com)