

SIDEL SPA POLICY



*Performance
through
Understanding*





SIDEL S.P.A. RITIENE CHE
**“LA TUTELA DELL’AMBIENTE, DELLA SALUTE E DELLA
SICUREZZA DEI PROPRI LAVORATORI SIAN DEI FATTORI
IMPRESCINDIBILI NELLA REALIZZAZIONE DI PRODOTTI
E SERVIZI DI QUALITÀ PER IL CLIENTE.”**

È per questo motivo che, in linea con gli impegni di Gruppo, la Direzione stabilisce politiche, obiettivi, programmi e procedure finalizzate al perseguimento dell’eccellenza nello svolgimento delle proprie attività in materia di ambiente e sicurezza e si impegna nel miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

La salvaguardia dell’ambiente, la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di tutti i soggetti coinvolti, il rispetto della legislazione vigente, l’adesione alle normative volontarie, la comprensione delle esigenze di tutte le parti interessate sia interne che esterne, la cooperazione con gli enti e le comunità locali sono i principi guida che ispirano l’operato di tutta l’organizzazione, i lavoratori e i collaboratori.



CON APPROCCIO PROATTIVO, SIDEL S.P.A. SI IMPEGNA A MIGLIORARE COSTANTEMENTE LA PROPRIA ORGANIZZAZIONE:

1 Ponendo la sicurezza e il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente come obiettivi prioritari e determinanti nei processi decisionali e di pianificazione del business, quali la progettazione e la realizzazione dei propri prodotti e servizi;

2 Migliorando continuamente il livello di consapevolezza e competenza dei propri lavoratori in materia di sicurezza e ambiente, mediante specifici programmi di informazione, formazione e addestramento;

3 Contenendo l'impatto delle proprie attività e dei propri prodotti adottando le migliori tecnologie atte a mitigare i rischi per l'ambiente e la sicurezza;

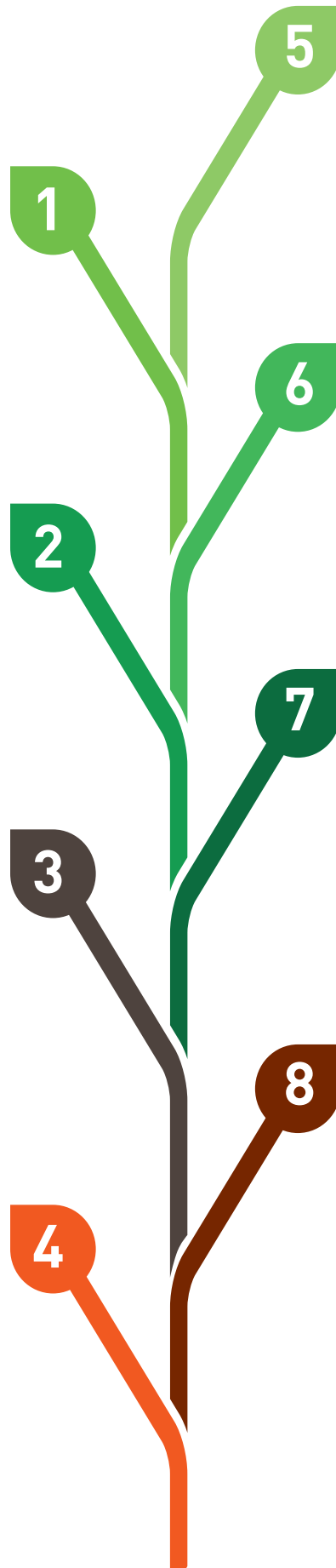
4 Valutando preventivamente, già in fase di progettazione, nuovi processi, tecnologie, attività e servizi, in modo da riconoscere, prevenire e limitare potenziali effetti negativi sulla sicurezza e sull'ambiente;

5 Utilizzando nelle proprie attività le sostanze chimiche meno pericolose per le persone e per l'ambiente, controllandone il consumo e gestendole in modo da prevenire e ridurre l'esposizione dei lavoratori;

6 Impegnandosi a prevenire episodi di eventuale inquinamento con effetti sull'ambiente, o nel caso si verificano a gestirli tempestivamente e attuando efficaci azioni correttive;

7 Contenendo e abbattendo il rumore prodotto dai propri impianti, riducendo al minimo l'esposizione dei lavoratori e l'immissione di rumore negli ambienti esterni;

8 Contribuendo alla limitazione degli impatti sul cambiamento climatico, attraverso la riduzione delle emissioni in atmosfera, anche con interventi di efficientamento energetico;



Contenendo ove possibile la produzione di qualsiasi tipologia di scarto partendo dalla fonte, in ogni fase di lavorazione. Privilegiando il riutilizzo, il riciclo e il recupero di materia prima come trattamento finale e mettendo in atto anche pratiche di economia circolare;

Monitorando le prestazioni dei processi attraverso parametri qualitativi e quantitativi, attraverso l'analisi sistematica degli effetti sull'ambiente delle attività lavorative ed attraverso la valutazione del loro grado di sicurezza, sia per quanto riguarda le attività sviluppate dai lavoratori che dai fornitori;

Assicurando l'adozione dei corretti comportamenti in materia di ambiente e sicurezza da parte dei fornitori e delle imprese che lavorano per conto dell'organizzazione, in linea con le buone prassi e le procedure dell'organizzazione;

Impegnandosi a comunicare esternamente l'impegno rivolto ad una gestione ambientale responsabile;

Impegnandosi a ridurre il numero di infortuni e incidenti anche mediante la raccolta e analisi di segnalazioni di quasi incidenti e di azioni e condizioni non sicure, al fine di individuare la causa di potenziali eventi pericolosi;

Impegnandosi a sensibilizzare tutti i lavoratori su questioni riguardanti la tutela dell'ambiente e la salute e la sicurezza sul lavoro accrescendo e consolidando la cultura aziendale;

Impegnandosi a coinvolgere e consultare attivamente i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.

